

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

SZOWES - OWES W REGIONIE SZCZECIŃSKIM

za okres od 01.01.2020 do 31.12.2020

1. Dane podmiotu:

Nazwa:	„SZOWES-OWES w regionie szczecińskim”
Dane adresowe:	71-004 Szczecin, ul. Cukrowa 8
Podmiot odpowiedzialny/operator w regionie szczecińskim:	Aktywa Plus Emilia Kowalska, Fundacja Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych Komes

2. Cele działalności i zakładane rezultaty

Cel główny:	<p>Wzrost poziomu zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej regionu szczecińskiego województwa zachodniopomorskiego poprzez utworzenie 96 nowych miejsc pracy w PRZEDSIĘBIORSTWACH SPOŁECZNYCH, 81 miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym bez dotacji, wzmocnienie konkurencyjności i zdolności rozwojowych 200 podmiotów ekonomii społecznej działających w regionie szczecińskim i wsparcie 900 (510 kobiet) jego mieszkańców/nek, w tym 450 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (255 kobiet),</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym 45 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (26 kobiet) z obszarów rewitalizowanych; - w tym 90 osób z niepełnosprawnością (39 kobiet) w stopniu znacznym i umiarkowanym, intelektualną, sprzężonymi, zaburzeniami psychicznymi <p>w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia, rozwijania PS/PES, dzięki świadczeniu standaryzowanych usług OWES do 31.12.2023r.</p>
-------------	--

REZULTATY / PRODUKTY	Wartość osiągnięta w okresie sprawozdawczym	Wartość ogółem (docelowa-31.12.2023)
Liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia co do założenia PES	9	35
Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w programie	38 K 33 M 71	44 K 56 m 100
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie [osoby]	79 K 60 M 139	255 K 195 M 450
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zamieszkujący obszar objęty rewitalizacją zgodnie z zatwierdzonym PR dla danej gminy objętych wsparciem w programie	13 K 12 M 25	26 K 19 M 45
Liczba PES, które dostarczyły produkty i/lub usługi na potrzeby podmiotów potrzebujących wsparcia w kontekście COVID-19	0	4
Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem [szt.]	128	200

Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	46	27
Liczba środowisk, które w wyniku działalności OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój ekonomii społecznej	10	31
Liczba osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi objętych wsparciem w programie	13 K 12 M 25	39 K 51 M 90
Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	237 777,86	249716,00
Liczba miejsc pracy utworzonych w istniejących PS	4 K 4 M 4	0
Liczba miejsc pracy utworzonych w nowo powstałych PS	4 K 9 M 13	0
Liczba miejsc pracy utworzonych w podmiotach ekonomii społecznej	7 K 31 M 38	0
Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych (szt.)	17	96
Liczba miejsc pracy utworzonych w PS w wyniku przyznania dofinansowania na tworzenie miejsc pracy	16	96
Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES dla osób wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego	4 K 13 M 17	55 K 41 M 96
Liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą utworzonych w wyniku działalności OWES	4	31
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	10 K 5 M 15	46 K 35 M 81
Liczba utworzonych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych w kluczowych strefach rozwoju	18	21
Procent wzrostu obrotów u minimum 50% PS objętych wsparciem	0	5

3. Sprawozdanie merytoryczne z działalności jako OWES:

(opis podejmowanych działań, osiągniętych produktów i wskaźników w okresie sprawozdawczym, w tym zatrudniana kadra)

Lp.	Działanie	Zakres	Osiągnięte rezultaty	Źródła finansowania
1.	USŁUGI ANIMACJI LOKALNEJ	<p>W ramach zadania podjęto działania o charakterze animacyjnym edukacyjnym i integracyjnym zmierzających do pobudzenia aktywności osób, grup i instytucji w przestrzeni publicznej oraz ożywienia społeczności lokalnej.</p> <p><u>W ramach zadania:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowano 48 spotkań animacyjno-edukacyjno-integracyjnych (w tym zdalnych), w których udział wzięły 425 osoby (w tym 221 K). Tematyka spotkań obejmowała m.in. animację środowiska lokalnego, integrację społeczności, wolontariat, omówienie działań animacyjnych. Spotkania miały na celu m.in. zainicjowanie wspólnych przedsięwzięć lokalnych, integrację środowisk, a także inicjowanie powstawania grup inicjatywnych chcących zakładać PES. - zorganizowano 5 dużych wydarzeń animacyjnych, w których wzięło udział łącznie 498 osób (w tym 281 kobiet) - zorganizowano 46 małych wydarzeń animacyjnych jako wsparcie środowisk lokalnych w pandemii koronawirusa, w których łącznie bezpośrednio udział wzięło 720 osób (w tym 69 kobiet), pośrednio wydarzenia objęły kilkakrotnie większą liczbę uczestników. W większości miały charakter edukacyjny - przekazano instrukcje z zachowania zasad bezpieczeństwa i higieny w czasie zagrożenia koronawirusem wraz z środkami ochronnymi (m.in. żele do dezynfekcji rąk, rękawice jednorazowe) - i wspierający przygotowano oraz przekazano do środowisk materiały niezbędne do uszycia maseczek (tkaniny, gumy, nici, flizeliny), które później były dystrybuowane wśród lokalnej społeczności. Wydarzenia miały na celu zaangażowanie mieszkańców w pomoc osobom potrzebującym wsparcia (często niepełnosprawnym) mieszkającym w tym samym środowisku lokalnym, a także promocję działalności włączonych w te działania podmiotów (w tym KGW) oraz OWES. - opracowano koncepcję i uruchomiono cykl spotkań animacyjno-edukacyjnych w ramach Akademii Lokalnego Lidera (ALL) – łącznie 8 spotkań (dla grup w Nowogardzie, Maszewie, Rewalu oraz informacyjne dla grupy w Międzyzdrojach). Tematyka spotkań obejmowała m.in. przedstawienie oferty OWES, animację 	<ul style="list-style-type: none"> - 48 spotkań - 425 osoby (w tym 221 K) - 5 dużych wydarzeń animacyjnych - 498 osób (w tym 281 kobiet) - 46 małych wydarzeń - 720 osób (w tym 69 kobiet), pośrednio kilkakrotnie więcej <i>uruchomiono cykl Akademii Lokalnego Lidera (ALL) – łącznie 8 spotkań</i> - 6 zdalnych - 65 osób (43K, 22M). - zaangażowano łącznie 102 wolontariuszy - 4900 godzin - 6 podpisanych porozumień 	RPO-7.3 + wkład własny

		<p>środowiska lokalnego, narzędzia pracy lidera lokalnego, integrację społeczności, promocję ES, itd.</p> <p>- zorganizowano 6 zdalnych spotkań animacyjno-edukacyjnych (2-godzinnych webinarów na zoom): „Wolontariat w czasach COVID-19 - podejście PES”, „Wolontariusz w czasie epidemii COVID-19”, „Psychologia pozytywna w praktyce ES”, „Mały grant - duża pomoc” (2 terminy), „Dekalog grantobiorcy czyli po pierwsze nie przynudzaj, czyli jak unikać błędów i pisać lepsze wnioski o dofinansowanie”, w których łącznie wzięło udział 65 osób (43K, 22M). Celem ich było wzmocnienie wiedzy przedstawicieli lokalnych PES oraz osób zainteresowanych wolontariatem.</p> <p>- zaangażowano łącznie 102 wolontariuszy, którzy wypracowali około 4900 godzin w ramach wkładu własnego</p> <p>- podpisano 6 porozumień o współpracy na rzecz budowania partnerstw oraz wsparcia środowisk lokalnych, w tym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundacja Ad Rem - Wspólnie zwyciężymy z epidemią • Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie • Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach • Powiatowy Urząd Pracy w Kamieniu Pomorskim • Zachodniopomorskie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Szczecinie • Powiatowy Urząd Pracy w Świnoujściu 		
2.	USŁUGI WSPARCIA I ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ	<p>W ramach zadania podjęto działania mające na celu inicjowanie tworzenia nowych PES/PS poprzez przygotowanie Grup Inicjatywnych (GI- stowarzyszeń, fundacji, spółdzielni socjalnych) w zakresie nie tylko tworzenia ale także w zakresie ich funkcjonowania na rynku. W pracy z każdą GI opracowano i uwzględniono indywidualną ścieżkę wsparcia, z wykorzystaniem informacji, doradztwa i szkolenia.</p> <p><u>W ramach zadania:</u></p> <p>- zgłosiło się 37 potencjalnych grup inicjatywnych do założenia PES/PS, z czego 9 GI wypracowało założenia co do utworzenia PES/PS oraz 9 GI (nowo tworzone PS i istniejące PES przekształcane w PS) weszło na tzw. ścieżkę dotacyjną celem uzyskania dotacji na stworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (łącznie 136 osób, w tym 86 kobiet)</p> <p>Wsparcie szkoleniowo – doradcze dla członków GI dostosowano do osobistych potrzeb na podstawie</p>	<p>- zorganizowano 37 grup inicjatywnych (GI) do założenia PES/PS</p> <p>- 9 GI wypracowało założenia co do utworzenia PES/PS</p> <p>- 9 GI (nowo tworzone PS i istniejące PES przekształcane w PS) weszło na tzw. ścieżkę dotacyjną</p> <p>- obsłużono 136 osób, w tym 86 kobiet,</p> <p>- zarejestrowano 7 PES, w tym:</p>	RPO-7.3

		<p>diagnoz sporządzonych w ramach indywidualnej ścieżki wsparcia.</p> <p>- świadczone wsparcie w postaci doradztwa podstawowego i kluczowego, m.in. z zakresu: tworzenia PES/PS, zarządzania podmiotem i zasobami ludzkimi, źródeł finansowania, itd.</p> <p>- zarejestrowano 7 PES, w tym 2 spółdzielnie socjalne, 4 fundacje i 1 stowarzyszenie z odpłatną działalnością pożytku publicznego lub/i z działalnością gospodarczą.</p> <p>Ze względu na sytuację epidemiczną w kraju i związane z tym wymogi sanitarne część wsparcia realizowana była w formie zdalnej, m.in. z wykorzystaniem komunikatorów. Spotkania bezpośrednie prowadzono z zachowaniem wymaganych środków ostrożności, tj. klientom i pracownikom zapewniono maseczki, rękawiczki jednorazowe oraz środki do dezynfekcji.</p>	<p>- 2 spółdzielnie socjalne, - 4 fundacje i -1 stowarzyszenie z odpp/lub/i z działalnością gospodarczą.</p>	
3.	USŁUGI WSPARCIA PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ	<p>W ramach zadania 3 podjęto działania kierowane podmiotom ekonomii społecznej i ich przedstawicielom. Ich celem było udzielenie wsparcia podmiotom ekonomii społecznej zmierzającym do ekonomizacji i wzrostu konkurencyjności podmiotów oraz tworzenia nowych miejsc pracy. Wsparcie świadczone w oparciu o indywidualną ścieżkę Wsparcia, przygotowaną na podstawie diagnozy podmiotu oraz Planu Usług.</p> <p><u>W ramach zadania:</u></p> <p>- do projektu zaproszono 128 PES/PS (218 osób, w tym 139 kobiet)</p> <p>- świadczone wsparcie w postaci doradztwa kluczowego oraz biznesowego i specjalistycznego. Celem spotkań było tworzenie, ekonomizacja i wzrost konkurencyjności PES oraz tworzenie miejsc pracy w PS. Tematyka spotkań obejmowała m.in. przekształcenie w PS, finansowania działalności, tworzenia miejsc pracy, wsparcie biznesowe w prowadzeniu procesu zwiększającego i utrzymującego zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w PS, prowadzenie działalności gospodarczej, pomoc w pozyskaniu dotacji, a także w ostatnim okresie wsparcie tzw. tarczowe związane z epidemią koronawirusa i utrzymaniem działalności (łącznie godzin ponad 1200 h doradczych, podczas ponad 700 spotkań doradczych w tym zdalne, osobiste, opracowanie dokumentów)</p>	<p>- 128 PES/PS z nich (218 osób, w tym 139 kobiet) zaproszono do projektu</p> <p>-1200h doradczych zrealizowano na ponad 700 spotkaniach doradczych,</p> <p>- 40 PES/PS objęto usługami księgowo-kadrowymi,</p> <p>- 24 bony interwencyjne Na wartość 70610,10</p> <p>- 1 bony rozwojowy 6200m00</p> <p>- 55 659,78- mechanizm zakupu-</p> <p>- 46 jednostek objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub</p>	RPO-7.3

		<p>- świadczone usługi m.in. kadrowo-księgowe, prawne, marketingowe (łącznie około 2500 h dla około 40 PES/PS)</p> <p>- wdrożony i realizowany był program zakupu produktów i usług w podmiotach ekonomii społecznej w związku z przeciwdziałaniem skutkom wystąpienia COVID-19 oraz wprowadzono bony interwencyjne związane z pandemią koronawirusa dla PES/PS celem m.in. zabezpieczenia przed wirusem, rozszerzenie oferty PES/PS.</p>	<p>przeciwdziałania skutkom covid</p> <p>- 120 h mentoringi w zakresie doradztwa biznesowego i finansowego</p> <p>- wypracowano wnioski o preferencyjne pożyczki- w ilości 2,</p> <p>- dla 3 PS - udzielano wsparcia w zakresie PZP-</p>	
4.	WSPARCIE UTWORZENIA MIEJSC PRACY W PRZEDSIĘ- BIORSTWIE SPOŁECZNYM	<p><u>W ramach zadania:</u></p> <p>- zorganizowano 3 nabory do ścieżki dotacyjnej, w której utworzone wcześniej grupy inicjatywne (GI), zostały formalnie zrekrutowana (Komisja rekrutacyjna), uzyskały wsparcie szkoleniowo – doradcze, dostosowane do potrzeb na podstawie diagnoz sporządzonych w ramach indywidualnej ścieżki wsparcia. GI złożyły także wnioski o dotacje i wsparcie pomostowe na ogłoszony nabór wniosków. Komisja Oceny Wniosków oceniła wnioski, a tym które przeszły przez proces pozytywnie, formalnie przyznano środki finansowa na utworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p> <p>Z 9 grup inicjatywnych przeszło pozytywnie przez procedurę i uzyskało dotacje (na łącznie 21 miejsc pracy).</p> <p>- ponad 85 spotkań specjalistek ds. reintegracji (ponad 90 godzin), w których udział wzięło 91 osób (w tym 40 kobiet). Celem spotkań było m.in.: przygotowanie rekomendacji dot. oddalenia od rynku pracy, diagnoza sytuacji zatrudnieniowej uczestników projektu, opracowywanie ścieżki reintegracji osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym (ISR -IPD), praca indywidualna w wychodzeniu z uzależnienia, wsparcie uczestników ukierunkowane na wzrost kompetencji sprzyjających podjęciu zatrudnienia w PES i utrzymaniu zatrudnienia w PES.</p>	<p>- 3 nabory do ścieżki dotacyjnej</p> <p>- 9 grup inicjatywnych uzyskało dotacje (na łącznie 21 miejsc pracy)</p> <p>- 85 spotkań reintegracji (ponad 90 godzin), w których udział wzięło 91 osób (w tym 40 kobiet).</p>	RPO-7.3 + wkład własny
5.	DOTACJE- WSPARCIE FINANSOWE TWORZENIA MIEJSC PRACY W PS	<p>W 2020 roku rozliczono łącznie 16 dotacji na łączną kwotę 336 320,00 dla 7 PS.</p> <p>5 dotacji nie zostało wypłaconych w IV kw 2020, ze względu na trwający proces zmian w KRS, celem otrzymania statusu PS.</p>	<p>- wypłacono 16 dotacji na łączną kwotę 336 320,00 dla 7 PS</p>	RPO-7.3

6.	KOSZTY POŚREDNIE	<p>Proces zarządzania prowadzony jest zgodnie z obowiązującymi dokumentami programowymi, w tym „Wytocznymi w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020” oraz „Wytocznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020”. Praca zespołu organizowana jest z uwzględnieniem zasady godzenia życia zawodowego z prywatnym (z zachowaniem odpowiednich proporcji) w równym podziale obowiązków opiekuńczych pomiędzy KiM, w tym w szczególności w sektorze ES. Proces zarządzania obejmuje elastyczne formy zatrudnienia. Wyjazdy służbowe planowane są zgodnie z zapotrzebowaniem uczestników projektu oraz możliwościami pracowników. Personel projektu świadczy wsparcie w oparciu o zapisy „Strategii Zrównoważonego Rozwoju Polski do roku 2025”, a także Kodeksu etycznego OWES dla regionu szczecińskiego. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami: równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób niepełnosprawnych, poprzez włączenie wszelkich grup w oddziaływanie, w tym ON; równości szans KiM poprzez promowanie równości w dostępie do zatrudnienia, elastycznych form zatrudnienia godzeniu życia zawodowego z prywatnym, w równym podziale obowiązków opiekuńczych pomiędzy KiM; niwelowanie barier uczestnictwa (w przypadku K zazw. związanych z opieką nad dzieckiem/osobą zależną). W ramach realizacji projektu wdrażana jest koncepcja zrównoważonego rozwoju (ZR) Minimalizowane jest negatywne oddziaływanie na środowisko przez efektywne wykorzystanie zasobów, np. energii. Ponadto racjonalnie są wykorzystywane materiały potrzebne do obsługi, tj. ograniczenie zużycia papieru/tonerów, druk dwustronny. Rekrutacja prowadzona w oparciu o obowiązujący Regulamin Wsparcie zaplanowane w projekcie dedykowane jest wszystkim osobom stanowiącym GD, bez względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie, wyznanie i orientację seksualną; realizowany jest zgodnie z zasadami: równości szans i niedyskryminacji w tym dostępności dla osób niepełnosprawnych, równości szans KiM . Podczas rekrutacji preferowane są, osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu ubóstwa, bezrobocia, niepełnosprawności, bezdomności itp.</p>	<p>1/.OWES zatrudnia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kierownika OWES/koordynatorki- 3 osoby- 1,75et.) merytoryczne- 3 osoby (1,75 et.) 2. Animatorów(6 osób-2,5 et.). 3. Doradców Kluczowych-6 os.- 3 et.) 3. Kluczowych Doradców biznesowych(4 os.-2 et.) 4. Specjalistów ds. reintegracji(2 os-1 et.) 5. Doradców podstawowych(4 os-2et.). <p>2/. zrekrutowano - 507osób, w tym K- 296,M-211, -139(K-79+M-60) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem, - - - -71 (K-11+M-13). osoby z niepełnosprawnością</p>	RPO-7.3 + wkład własny
----	---------------------	---	--	------------------------

4. Sprawozdanie finansowe z działalności jako OWES zrealizowane w Partnerstwie
(wyszczególnienie planowanych i poniesionych kosztów poszczególnych działań)

Lp.	Zadanie	Koszt planowany w latach 2020-2023	Koszt poniesiony 2020 roku	Stopień realizacji zadania w %
1.	USŁUGI ANIMACJI LOKALNEJ	2 898 546,00 (z dofinansowania 2 380 146,00)	549 129,71 (z dofinansowania 391 829,71)	18,95
2.	USŁUGI WSPARCIA I ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ	2 376 184,60 (z dofinansowania 2 376 184,60)	325 749,33 (z dofinansowania 325 749,33)	13,71
3.	USŁUGI WSPARCIA PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ	5 986 974,40 (z dofinansowania 5 986 974,40)	904 857,09 (z dofinansowania 904 857,09)	15,11
4.	WSPARCIE UTWORZENIA MIEJSC PRACY W PRZEDSIĘBIORSTWIE SPOŁECZNYM	3 627 383,00 (z dofinansowania 3 527 223,00)	365 321,89 (z dofinansowania 335 461,89)	10,07
5.	DOTACJE-WSPARCIE FINANSOWE TWORZENIA MIEJSC PRACY W PS	2 017 920,00 (z dofinansowania 2 017 920,00)	336 320,00 (z dofinansowania 336 320,00)	16,67
6.	KOSZTY POŚREDNIE	1 690 700,80 (z dofinansowania 1 690 700,80)	248 137,80 (z dofinansowania 248 137,80)	14,68
	Razem:	18 597 708,80 (z dofinansowania 17 667 823,36)	2 729 515,82 (z dofinansowania 2 542 355,82)	14,68

Zatwierdziła:

1. Emilia Kowalska- Aktywa Plus Emilia Kowalska
2. Anna ŁUKOMSKA-Dziedzic- prezes Fundacji Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych